

รายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

\*\*\*\*\*

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	-สำรวจความต้องการ ฝึกอบรมเพื่อวิเคราะห์ ความต้องการในการ ฝึกอบรม -จัดทำโครงการเสนอ ผู้บริหาร -จัดการอบรมให้ความรู้ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้ มีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบ งานสารบรรณ การเขียน หนังสือราชการ และการ บันทึกเสนอผู้บริหาร -ประเมินผลการอบรม ก่อน/หลัง การดำเนิน โครงการ -สรุปผลการดำเนินงาน/ รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ	๑๐๐,๐๐๐.-	๔๕,๔๘๕.- (ร้อยละ ๔๕.๔๕)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ผู้บริหาร -สมาชิกสภา เทศบาล -พนักงาน เทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗๐ คน	๑๗๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื่องจากในวัน เวลาราชการ กลุ่มเป้าหมายใน การอบรมต้อง ปฏิบัติงาน จึงต้อง จัดการอบรมใน วันหยุดราชการ ซึ่ง ผู้เข้ารับการอบรม บางท่านไม่สะดวก เนื่องจากมีภารกิจ ที่ต้องปฏิบัติใน วันหยุด	-ควรจัดให้มี การอบรมใน เนื้อหาที่มี ความ หลากหลาย

๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.	โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-แต่ละส่วนราชการ สำนัก/กอง ส่งรายชื่อ บุคลากรในสังกัดที่เป็น พิจารณาคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น -กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ -ประกาศรายชื่อผู้ ได้รับคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น -มอบเกียรติบัตรให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น	๕,๐๐๐.-	๓,๒๐๐.- บาท (ร้อยละ ๖๔.๐๐)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พนักงาน เทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน	ได้รับการ คัดเลือก จำนวน ๘ คน	-กลุ่มเป้าหมายมี ความหลากหลาย ทำให้การกำหนด หลักเกณฑ์ไม่ ครอบคลุม	-ควรมีการ กำหนด หลักเกณฑ์ และการ คัดเลือกให้ ชัดเจน

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	โครงการพัฒนา ศักยภาพพนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	-สำรวจความต้องการ ฝึกอบรม เพื่อ วิเคราะห์ความต้องการ ในการฝึกอบรม -จัดทำโครงการเสนอ ผู้บริหาร -จัดอบรมให้ความรู้แก่ พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา -ประเมินผลการอบรม ก่อน/หลัง การดำเนิน โครงการ -สรุปผลการ ดำเนินการ/รายงาน การดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ	๘๐,๐๐๐.-	๓๒,๙๓๗.- (ร้อยละ ๔๑.๑๗)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พนักงานครู เทศบาล -บุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๙๓ ราย	๙๓ ราย (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื้อหาในการ อบรมมีมาก แต่ ระยะเวลาในการ อบรมมีจำกัด	-ควรปรับ เนื้อหาและ ระยะเวลาให้ มีความ สอดคล้อง

๔. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	-ขออนุมัติโครงการ เสนอผู้บริหาร -ออกบันทึกแจ้งทุก ส่วนราชการในสังกัด เพื่อประชาสัมพันธ์การ เข้าร่วมโครงการ -จัดกิจกรรมทำความ สะอาดพื้นที่บริเวณ หน้าศาลากลางจังหวัด -รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหาร รับทราบ	๕๐,๐๐๐.-	๓,๖๐๐ (ร้อยละ ๗.๒๐)	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พนักงาน เทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื่องจากเป็น โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม ทำให้ จำกัดด้วยรูปแบบ ในการจัดกิจกรรม	-ควรจัด กิจกรรมที่มี ความ หลากหลาย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒๙
วิชาการ	๓๒
ทั่วไป	๒๓
พนักงานจ้าง	๓๘๐
รวม	๔๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน (คน)
๑	โครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐)	๔
๓	โครงการอบรมหลักสูตร “ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์การใช้ประโยชน์ที่อยู่อาศัย ฯลฯ	๔
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ	๑
๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๒ เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างวิสัยทัศน์และกรอบนโยบายการใช้พื้นที่ภาค เพื่อนำไปสู่การวางผังเมืองภาคตะวันออก	๑
๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “วุฒิสภาสภานิติบัญญัติสภาตะวันออก เสริมพลัง สร้างเครือข่าย จากเมืองยั่งยืนสู่สังคมเสมอภาคและเท่าเทียม”	๑
๗	การฝึกอบรมหลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร รุ่นที่ ๒	๑
๘	การอบรมหลักสูตรเทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑
๙	การอบรมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการติดตามการดำเนินงาน ภายใต้แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑
๑๐	ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๑๑	การฝึกอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๖	๑
๑๒	โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ	๑
๑๓	อบรมสัมมนาวิชาการ Smart City Synnut ๒๐๒๐	๑
๑๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบ ระบบกลไก ในการเฝ้า	๑
๑๕	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑

รายละเอียดประกอบแบบรายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

\*\*\*\*\*

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

“โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้เกิดความรู้ เพิ่มทักษะในการเขียนหนังสือราชการ การเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการใช้ภาษาราชการให้ถูกต้องตามรูปแบบหนังสือราชการ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเรื่อง “ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ” โดยจัดโครงการในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้เมืองฉะเชิงเทรา (KCC) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหนังสือราชการ จำนวน ๑๗๐ คน

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔๕,๔๘๕ บาท คงเหลือ ๕๔,๕๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๘



## โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ “พัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดโครงการในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การเรียนรู้เมืองฉะเชิงเทรา (KCC) กลุ่มเป้าหมายในการอบรม ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแหลมใต้ (สุตสุนทร) โรงเรียนเทศบาล ๒ พระยาศรีสุนทรโวหาร (น้อย อาจารยางกูร) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา และเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๗ คน

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓๒,๙๓๗ บาท คงเหลือ ๖๗,๐๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๔







### โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ “คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนในงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร โดยจัดให้มีพิธีมอบรางวัลของโครงการขึ้นในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน ๘ ราย

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓,๒๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐





### โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประพฤตตินให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยจัดโครงการในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓,๖๐๐ บาท คงเหลือ ๖๔,๓๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๐







