



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐-๓๘๘๑-๔๕๓๔ ต่อ ๑๑๒.....
 ที่..... วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖.....
 เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา และปลัดเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลจึงได้กำหนดโครงการและตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามนโยบาย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้มีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
 ๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้มีการดำเนินการโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งงบประมาณไว้ ๕,๐๐๐ บาท
 ๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้มีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งงบประมาณไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท
 ๔. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ได้มีการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งงบประมาณไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท
- ซึ่งโครงการดังกล่าวปรากฏในยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การรักษาความปลอดภัยและสงบเรียบร้อย แผนงานบริหารงานทั่วไป (รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

๓. ระเบียบข้อกฎหมาย

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

117

(นางสาวแก้ว ศรีสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

(Signature)

ทราบ

12 ธ.ค. 2566

(Signature)

นายไพโรจน์ รัสสินธ์
 ปลัดเทศบาล

(นายกลยุทธ ฉายแสง)

นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

12 ธ.ค. 2566

รายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	-สำรวจความต้องการ ฝึกอบรมเพื่อวิเคราะห์ ความต้องการในการ ฝึกอบรม -จัดทำโครงการเสนอ ผู้บริหาร -จัดการอบรมให้ความรู้ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้ มีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบ งานสารบรรณ การเขียน หนังสือราชการ และการ บันทึกเสนอผู้บริหาร -ประเมินผลการอบรม ก่อน/หลัง การดำเนิน โครงการ -สรุปผลการดำเนินงาน/ รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ	๑๐๐,๐๐๐.-	๔๕,๔๘๕.- (ร้อยละ ๔๕.๔๕)	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	-ผู้บริหาร -สมาชิกสภา เทศบาล -พนักงาน เทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗๐ คน	๑๗๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื่องจากในวัน เวลาราชการ กลุ่มเป้าหมายใน การอบรมต้อง ปฏิบัติงาน จึงต้อง จัดการอบรมใน วันหยุดราชการ ซึ่ง ผู้เข้ารับการอบรม บางทางไม่สะดวก เนื่องจากมีภารกิจ ที่ต้องปฏิบัติใน วันหยุด	-ควรจัดให้มี การอบรมใน เนื้อหาที่มี ความ หลากหลาย

๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.	โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-แต่ละส่วนราชการ สำนัก/กอง ส่งรายชื่อ บุคลากรในสังกัดที่เป็น พิจารณาคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น -กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ -ประกาศรายชื่อผู้ ได้รับคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น -มอบเกียรติบัตรให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น	๕,๐๐๐.-	๓,๒๐๐.- บาท (ร้อยละ ๖๔.๐๐)			ได้รับการ คัดเลือก จำนวน ๘ คน	-กลุ่มเป้าหมายมี ความหลากหลาย ทำให้การกำหนด หลักเกณฑ์ไม่ ครอบคลุม	-ควรมีการ กำหนด หลักเกณฑ์ และการ คัดเลือกให้ ชัดเจน

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	โครงการพัฒนา ศักยภาพพนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	-สำรวจความต้องการ ฝึกอบรม เพื่อ วิเคราะห์ความต้องการ ในการฝึกอบรม -จัดทำโครงการเสนอ ผู้บริหาร -จัดอบรมให้ความรู้แก่ พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา -ประเมินผลการอบรม ก่อน/หลัง การดำเนิน โครงการ -สรุปผลการ ดำเนินการ/รายงาน การดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ	๘๐,๐๐๐.-	๓๒,๙๓๗.- (ร้อยละ ๔๑.๑๗)	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-พนักงานครู เทศบาล -บุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๙๓ ราย	๙๓ ราย (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื้อหาในการ อบรมมีมาก แต่ ระยะเวลาในการ อบรมมีจำกัด	-ควรปรับ เนื้อหาและ ระยะเวลาให้ มีความ สอดคล้อง

๔. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ดำเนินการ ดังนี้

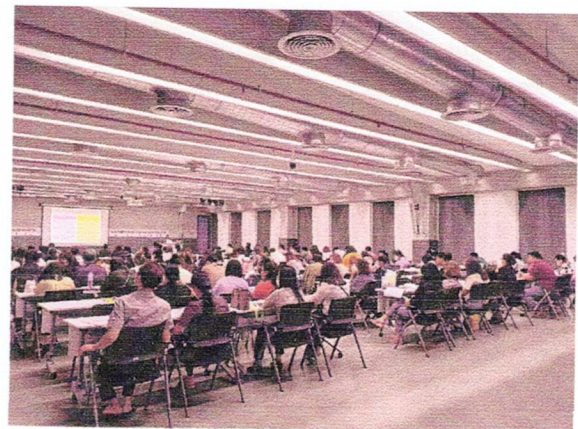
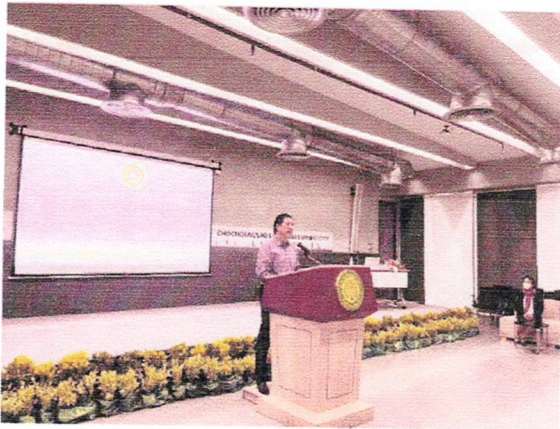
ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	-ขออนุมัติโครงการ เสนอผู้บริหาร -ออกบันทึกแจ้งทุก ส่วนราชการในสังกัด เพื่อประชาสัมพันธ์การ เข้าร่วมโครงการ -จัดกิจกรรมทำความ สะอาดพื้นที่บริเวณ หน้าศาลากลางจังหวัด -รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหาร รับทราบ	๕๐,๐๐๐.-	๓,๖๐๐ (ร้อยละ ๗.๒๐)	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	-พนักงาน เทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	-เนื่องจากเป็น โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม ทำให้ จำกัดด้วยรูปแบบ ในการจัดกิจกรรม	-ควรจัด กิจกรรมที่มี ความ หลากหลาย

รายละเอียดประกอบแบบรายงานผลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

“โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้เกิดความรู้ เพิ่มทักษะในการเขียนหนังสือราชการ การเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการใช้ภาษาราชการให้ถูกต้องตามรูปแบบหนังสือราชการ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเรื่อง “ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ” โดยจัดโครงการในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้เมืองฉะเชิงเทรา (KCC) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหนังสือราชการ จำนวน ๑๗๐ คน

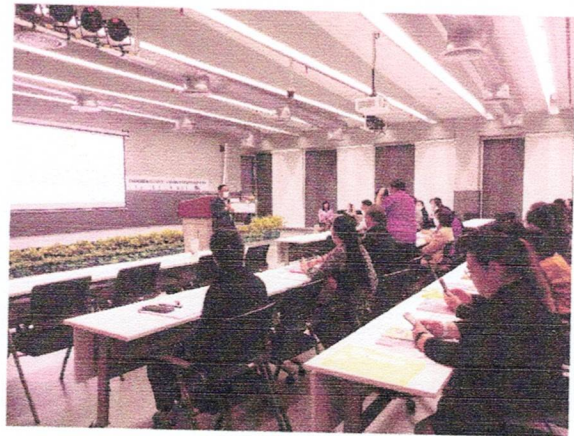
งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔๕,๔๘๕ บาท คงเหลือ ๕๔,๕๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๘



โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ “พัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดโครงการในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การเรียนรู้เมืองฉะเชิงเทรา (KCC) กลุ่มเป้าหมายในการอบรม ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแหลมใต้ (สุดสุนทร) โรงเรียนเทศบาล ๒ พระยาศรีสุนทรโวหาร (น้อย อาจารยางกูร) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา และเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๗ คน

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓๒,๙๓๗ บาท คงเหลือ ๖๗,๐๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๔



โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ “คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนในงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร โดยจัดให้มีพิธีมอบรางวัลของโครงการขึ้นในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน ๘ ราย

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓,๒๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประพฤตตินให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยจัดโครงการในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๑๒๐ คน

งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓,๖๐๐ บาท คงเหลือ ๖๔,๓๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๐

